

A SZAKSZERVEZETEK JELENTŐSÉGE NAPJAINKBAN

Szakszervezet fogalma

„a bérkeresők folytonos egyesülése, amelynek célja, hogy fenntartsák vagy javítsák alkalmazásuk feltételeit.”-
(Sidney és Beatrice Webb, 1898).

CÉLJA

- Munkavállalók jogainak megvédése,
- Magasabb bérek és jobb munkafeltételek kiharcolása ,
- Társadalmi igazságosság előmozdítására,
- Szociális biztonság megerősítése,
- Szolidaritás és közösségi összetartás erősítése,
- Kiegyensúlyozottabb munkaerőpiac



Miért fontos ma erről beszélni?

1. Infláció és növekvő megélhetési költségek
2. Gazdasági válságok és munkahelyi bizonytalanság
3. Távmunka és hibrid munkavégzés új kihívásai
4. Tömeges elbocsátások
5. Atipikus foglalkoztatás terjedése, rövid távú szerződések, részmunkaidő, szabadúszók, platformmunkások - Gyengébb munkavállalói jogvédelem
6. Robotika és mesterséges intelligencia
 - munkahelyek átalakulása
 - egyes munkakörök megszűnése



MIÉRT NEM SZAKSZERVEZETI TAG MINDENKI?



NEM ÉRDEKEL

„Majd más megoldja.”



MINEK FIZESSEK TAGDÍJAT?

„Úgyis élvezem az előnyeit.”



NEM BÍZOM BENNÜK

„Úgysem képviselik az én érdekeimet.”



NINCS IDŐM RÁ

„Dolgozom, családom van, nincs kapacitásom.”



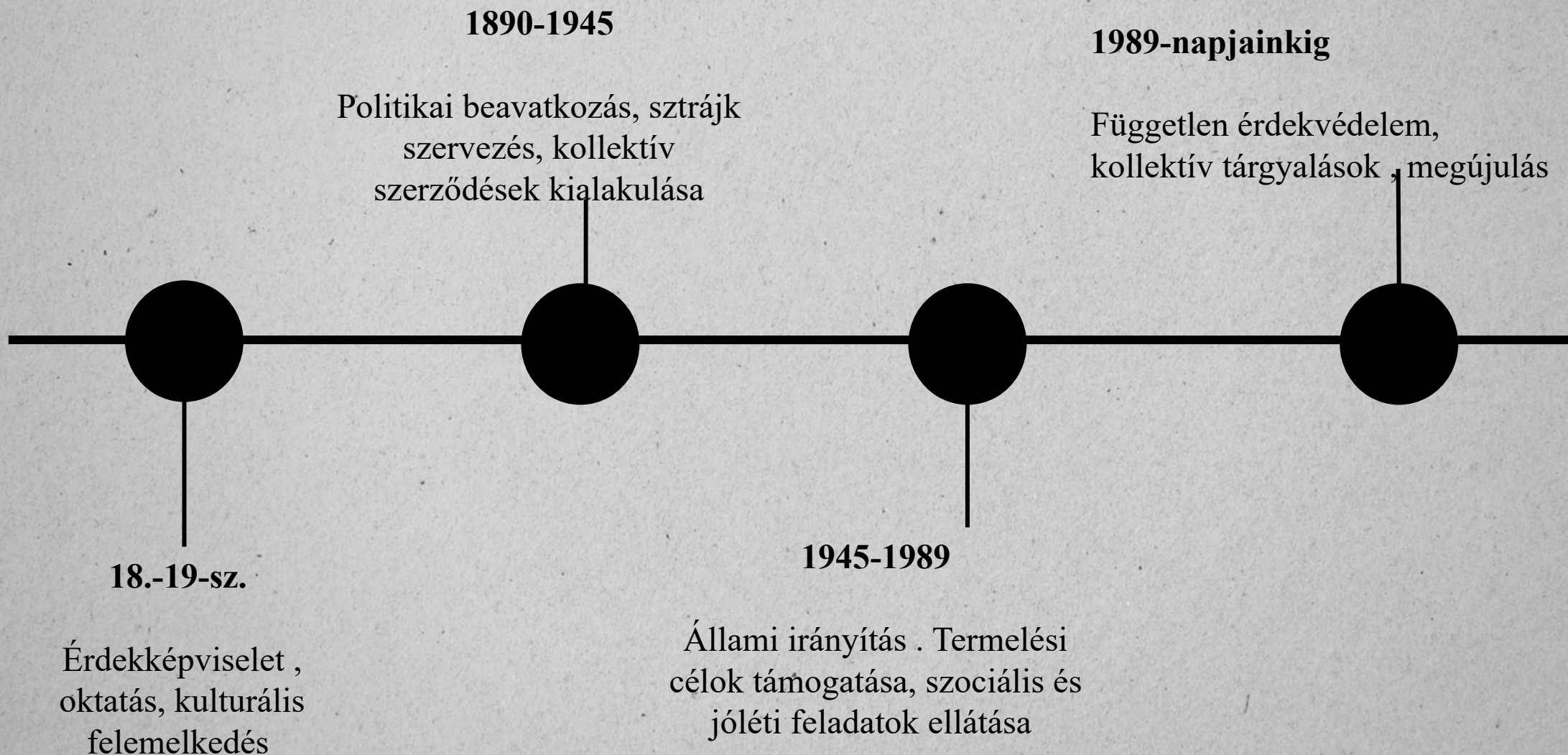
ÚGYSEM TUDNAK VÁLTOZTATNI

„Kicsik vagyunk, nem számít a véleményünk.”



★ ★ ★ EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK! ★ ★ ★

Milyen funkciókat látott el az évek alatt?



Válság vagy átalakuls?

Magyarországon a szakszervezetek szervezettségi aránya

Foglalkoztatottak száma: kb. 7 % kb. 4,6-4,7 millió fő
Szakszervezeti tagok: kb. 275 ezer fő
(KSH,2021)

Válság vagy átalakulás ?

Munkaerőpiac átalakult

**Termelés helyett a
szolgáltatások kerülnek
előtérbe**

**- Nem egy térben
dolgoznak a
munkavállalók**

**- Nehezebben ismerik
fel közös érdekeiket**

**Előfordul, hogy életünk
során már nemcsak
munkahelyet váltunk,
hanem karriert**

**Atipikus foglalkoztatás
formák** (részmunkaidő
Távmunka, határozott
idejű szerződés, alkalmi
munka..)

Válság vagy átalakulás ?

**A szakszervezetek
identitás
válságban
szenvednek**

➤ **Ki képviseli
valójában a
munkavállalók
védelmét?**

**Potyautas
jelenség**

**Szigorúbb sztrájk
szabályozás**



Kutatás – Abroncs Szakszervezet



Eredmények

Adatok

- Gyárban dolgozók száma:
kb.1300 fő
- Szakszervezet taglétszáma: 843
- Abroncs Szakszervezet elnöke:
Horváth Sándor

Módszertan

Interjú – Horváth Sándor
Online kérdőív: Szakszervezeti tagok
90 kitöltő

Interjú

- „*A szakszervezetnek és a veetőségnek közös a célja:
A munkavállaló elégedettek legyenek* „
- Közösségi programok háttérbe szorulnak - segély, ajándékok
 - Bértárgyalás -

Kérdőív

- Csatlakozás motivációja: természetes
Munkábaálláskor
- elzárkózás oka lehet : tájékoztatéanság, érdektelenség
 - 80 % közvetlen segítések : segély
- ha nem lenne szakszervezet- nehezebb érdekérvényesítés,
kevesebb támogatás

HOGYAN ÚJULHAT MEG A SZAKSZERVEZETI MOZGALOM?

Oktatás

Mi a szakszervezet lényege

Struktúra váltás

Alkalmazkodás a megváltozott munkaerőpiaci igényekhez

Fiatalok

Kommunikáció javítása

Alakítás

Reagálás helyett kezdeményezés

Több lehetőség

Igényekhez mérten több előnyt biztosítani a tagsággal

**„Egyedül csak
keveset érhetünk
el, együtt viszont
rengeteget.”**

- Helen Keller



**UNIONS
START WITH
YOU**



FB/ UAW Chrysler Talks

**Köszönöm a
figyelmet !**