

GINOP-5.3.5.-18-2018-00055. számú Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek.

JAVASLATOK A MUNKA JÖVŐJÉRŐL A KÖZIGAZGATÁS, VÉDELMI
ÁGAZATBAN

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA

Dr. Oláh Tamás kamarai jogtanácsos
Független Rendőr Szakszervezet
Budapest, 2022.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (1)

Cél: a munka jövőjének feltérképezése és hatékony megoldási javaslatok kidolgozása a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban.

5 munkahelyi vezető és 102 munkavállaló válaszolt a kérdésekre, amelyből néhány vizsgált kérdést emelünk ki.

Forrás: Hermán Szabolcs HiTrade Kft.

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (2)

A fejlesztés célrendszere, módszertana:

1) A munkavállalók képzettségének fejlesztése.

2) A munkavállalók képességeinek erősítése.

3) A munkavállalók elvárásainak és a munkahely nyújtotta lehetőségek összhangjának erősítése.

4) A munkavállalók hosszú távú előrelátásának fejlesztése.

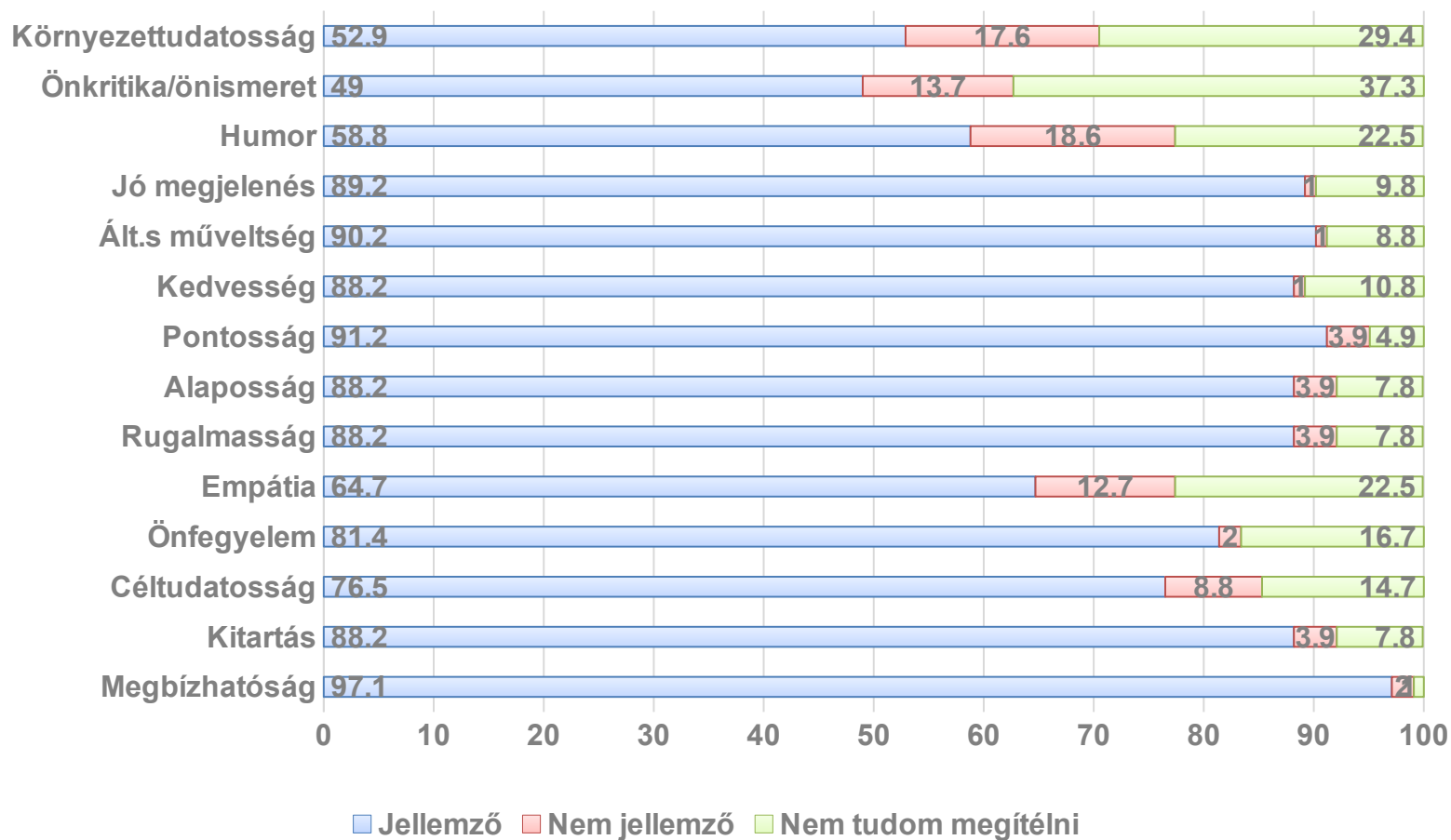
A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (3)

A fejlesztéshez önismeret szükséges

- A felmérésben résztvevők a személyes tulajdonságaikat is bemutatták egy önértékelésben, ahol 14 tulajdonságot vizsgáltunk.
- Ezek közül a legjellemzőbb a csoporttagokra – saját véleményük alapján – a megbízhatóság (97,1%) a legmeghatározóbb, és e mellett igen jellemzőnek tartották: a kitartást; rugalmasságot; alaposságot; pontosságot; kedvességet; az általános műveltséget, és jó megjelenés.
- A legkevésbé jellemző személyes tulajdonságaik a humor és a környezettudatos gondolkodás (17-18%-os arányban), az önkritika/önismeret és az empátia az, amely 13-14%-os mértékben nem jellemző a megkérdezettekre.

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (4)

Önértékelés – személyes tulajdonságok



A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (5)

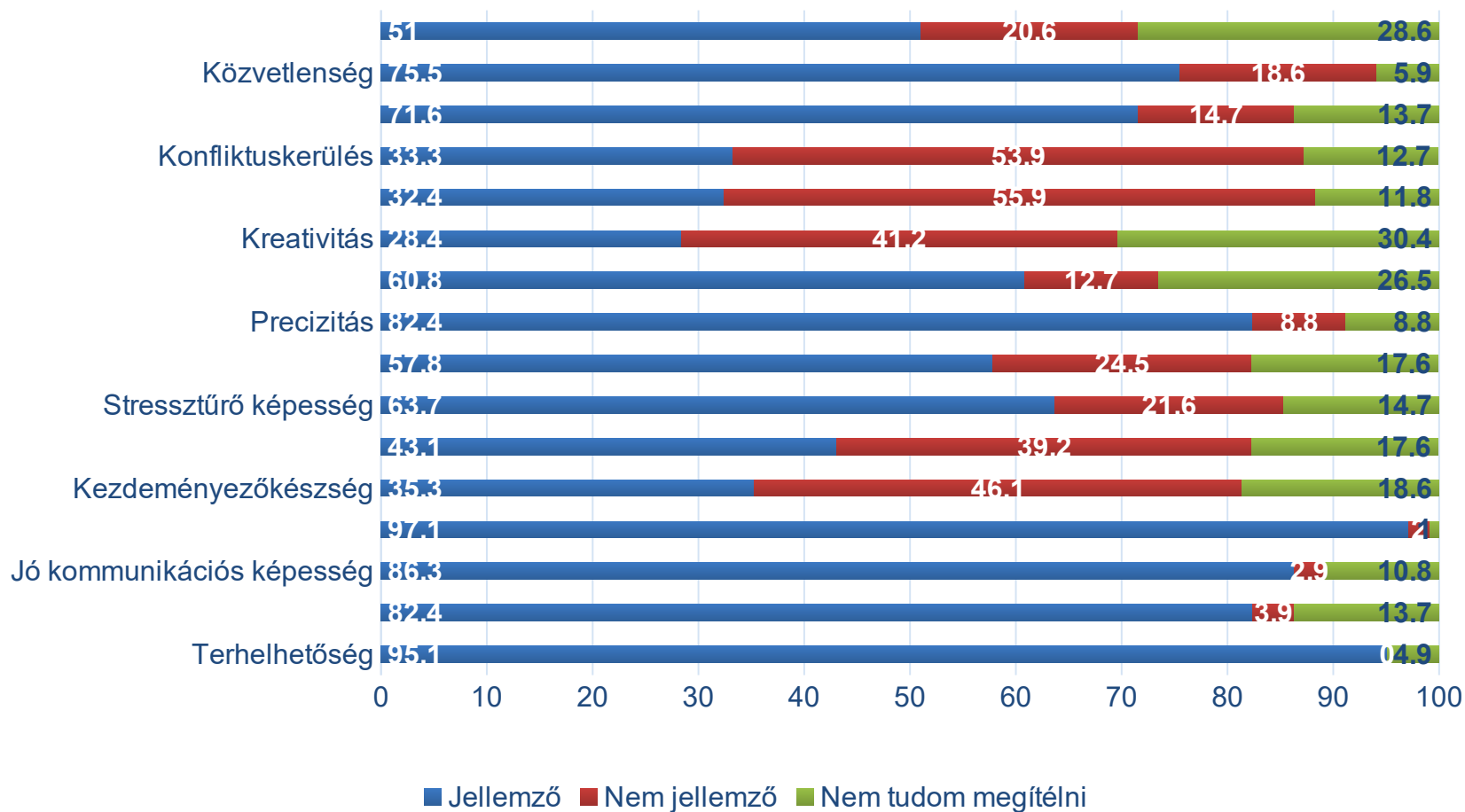
A kutatás kiterjedt a *munkavégzéssel kapcsolatos tulajdonságokra*, önértékeléssel lehet választ adni a kérdésekre.

A legjellemzőbb tulajdonságok közé tartozik a *terhelhetőség, a segítőkézség (95-97%)*, valamint a *jó kommunikációs készség, az alkalmazkodókészség és a precizitás (utóbbiak 82-86%)*.

A legkevésbé jellemző tulajdonságok: a *monotóniatűrés, a konfliktuskerülés és a kezdeményezőkézség*. Ezek a tulajdonságok a válaszolók átlagosan 45-55%-ára nem jellemzőek.

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (6)

Önértékelés – munkavégzéssel kapcsolatos tulajdonságok



A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (7)

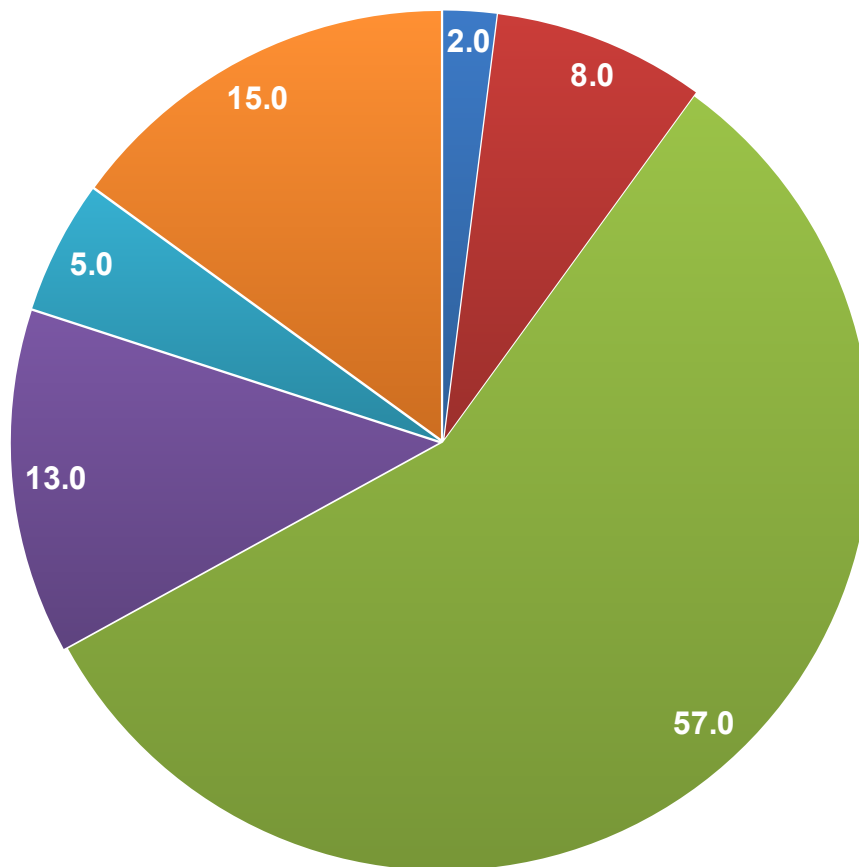
Rugalmas foglalkoztatás – home office

A kutatás vizsgálta a home office vagyis az otthoni munkavégzés fogadtatását, amely döntően kedvező lenne: *a munkavállalók 70,0%-a szívesen várná azt a lehetőséget, hogy otthonából dolgozhasson.*

A megkérdezettek 5%-a nagyon szívesen és bármikor vállalná ezt a változást: *vagyis mindösszesen így a munkavállalók $\frac{3}{4}$ -e, vagyis 75,0%-a nagyon is kedvezően ítélné meg egy ilyen döntést.*

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (8)

Attitűdök a home office vonatkozásában



- Egészen biztos, hogy nem szívesen, a nehezemre esne
- Gyakran nem szeretnék odaülni
- Nem foglalkoznék a mérlegeléssel, örülnék, hogy otthonról ozhatok
- Szívesen, általában kedvvel tenném
- Nagyon szívesen és bármikor
- Egyáltalán nem ülnék oda, mert nem szeretnék otthonról dolgozni, nem bírnám a Home Office-t

A PILOT PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK MÓDSZERTANA (9)

Minden tizenkettedik célcsoporttag (8,0%) azonban *nem nagy kedvvel ülne gyakran géphez otthon.*

Emellett vannak olyanok, akiknek *kifejezetten nehezükre esne otthonról dolgozni (2,0%),* de nem elhanyagolható azok száma akik pedig *egyáltalán nem ülnének otthon a gép mellé, mert nem szeretnék és nem akarnak otthonról dolgozni: arányuk 15,0%,* vagyis minden 6-7 munkavállaló.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE