



MAGYAR ORVOSOK SZAKSZERVEZETE

Elnök: Dr. Szabad Zoltán
Alelnök: Dr. Daróczy-Gaál Ágnes Andrea
Dr. Tóth Judit Mária

Felügyelőbizottság elnök: Dr. Dóbi István
tag: Dr. Hadik György
Dr. Tornai Zoltán

Köztársasági Elnöki Hivatal

Dr. Áder János köztársasági elnök Úr részére

Sándor-palota, 1014 Budapest, Szent György tér 1.

Levél cím: 1536 Budapest, Pf.: 227.

Telefon: +36 (1) 224-5000

Tisztelt Köztársasági Elnök Úr!

Magyarország Kormánya 2020. október 05-én beterjesztette, majd a Parlament 2020. október 06-án elfogadta az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló T/13174. számú törvényjavaslatot.

Az orvostársadalom, így a Magyar Orvosok Szakszervezete is örömmel fogadta azt a szándékot, hogy a Kormány hajlandóságot mutatott az illetményemelésre és lépéseket tervezett a hálapénz visszaszorítására.

Azonban mindezen célok megvalósítására nem volt szükség egy új jogviszony, az egészségügyi szolgálati jogviszony megalkotására, hanem a korábban is hatályos törvények (az Mt., a Kjt., az Eütev. tv., Btk.) keretei között sor kerülhetett volna a béremelésre és a hálapénz adás-elfogadás kriminalizálására.

Sérelmesnek és jogellenesnek tartjuk, hogy a törvényjavaslat beterjesztését nem előzte meg társadalmi vita, a szakmai és érdekvédelmi szervezetekkel nem történt valódi konzultáció, egyeztetés a törvény szövegéről. A Magyar Orvosok Szakszervezete mindössze három órát kapott a törvénytervezet véleményezésére. Úgy véljük ez nem felel meg maradéktalanul a Jat. 19. § (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak.

A Kormány arra hivatkozik, hogy a Magyar Orvosi Kamara bértábla javaslatát fogadta el. Azonban ezt egy olyan törvénybe csomagolta - amelynek mindössze csak egy olyan melléklete a bértábla, amely kormányrendelettel bármikor megváltoztatható -, amely az egészségügyi- és az egészségügyben dolgozók számára aránytalan és szükségtelen korlátozásokat vezet be, és amelyek idegenek az eddigi magyar, valamint az európai egészségügyi szabályozásban, és ellentétesek a nemzetközi alapelvekkel is.

Véleményünk szerint, az egészségügyi- és az egészségügyben dolgozók másodállás vállalásának és vállalkozási formában működésének tilalma súlyosan sérti a magyar és az európai jogot.



Elfogadhatatlan, és szükségtelen, hogy a törvény lehetőséget kíván biztosítani az egészségügyi- és az egészségügyben dolgozók 1+1 évre, más munkahelyre történő vezényléséhez. Ezzel akár családokat szakíthatnak szét, és sérti a szabad munkavállalás jogát is. Mivel a törvény nem rendelkezik ennek szabályairól, ezt később kívánja a kormányrendeletekben szabályozni, amelyekről nem tudunk részleteket.

Szakszervezetként elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a törvény tiltja a kollektív szerződés kötését a törvény hatálya alá tartozó intézményekben. Ez a rendelkezése a törvénynek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet, az ILO - "a szervezkedési jog és a kollektív tárgyalási jog elveinek alkalmazásáról" rendelkező - 98.sz. Egyezmény 4. és 5. cikkeibe ütközik. Ugyanígy "az egyesülési szabadság és a szervezkedési jog védelme" tárgyában kötött ILO 87.sz. Egyezménybe ütközik a most elfogadott törvény azon rendelkezése, amely a sztrájkjog gyakorlását a sztrájk törvényen túlmenően tovább korlátozza az egészségügyi ágazatban. Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy egy esetleges sztrájk jogát csak a Kormány és az "érintett szakszervezetekkel" kötendő megállapodásban rögzített sajátos szabályok mellett engedi gyakorolni a törvény.

Úgy véljük, hogy ezek a törvényi rendelkezések a szakszervezeti jogok durva csorbítását eredményezik, és a munkavállalók érdekképviselőhez való jogát szükségtelenül és jogellenesen korlátozzák. A szakszervezeti munkavállalói jogok csorbulását jelentik a törvény 15.§-ban foglalt azon rendelkezései is, amelyek a helyi érdekképviselőt lehetőségét gyakorlatilag kizárják.

Ez a törvény olyan felhatalmazást ad a Kormánynak, amely alapján rendeleti úton szabályozható minden olyan alapvető munkavállalói jog, amelyeket korábban törvényi szinten szabályoztak. Utalok a törvény 17.§-ra, amely a)-tól o) pontig hosszan sorolja, hogy mi mindenre kap felhatalmazást a Kormány. Eszerint már a törvény hatálybalépését követően szinte másnap jogosult a Kormány a törvény mellékletében szereplő bértáblát megváltoztatni, de a munkavállalás alapvető jogait és kötelezettségeit tartalmazó, korábban törvényben, az Mt-ben a Kjt-ben az Eütev tv-ben szabályozott kérdésekben is a Kormány rendeleti úton hozhat szabályokat. Ez elfogadhatatlan, mert jogbizonytalansághoz vezet, hiszen azok, akik esetleg elfogadják az új jogviszonyt, most még ténylegesen nem láthatják, hogy milyen módon határozza majd meg a Kormány akár egyik napról a másikra rendeletben az egészségügyi szolgálati munkaszerződésük tartalmi elemeit, az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésének a törvényben foglaltaktól való további eltérés lehetőségeit, az egészségügyi szolgálati viszonyban álló személyek minősítési szabályait, az egyes fizetési fokozatokhoz tartozó illetmény felső összegét, a fizetési fokozatok közötti előrelépés szabályait, az önként vállalt többletmunkáért járó díjazás megállapítása során figyelembe veendő szempontokat, a helyettesítési díj mértékét, az egészségügyi szakdolgozók körét, a pótszabadságra jogosultak körét, az illetménynövekedés feltételeit, végkielégítés mértékét, stb. amely rendkívül sok, és előre nem látható jogbizonytalanságot, kiszámíthatatlanságot rejt magában, és éppen ezért elfogadhatatlan.



Ez a törvény azzal, hogy lehetővé teszi a Kormánynak, hogy a munkavállalók alapvető jogait és kötelezettségeit rendeletekkel szabályozza, óriási visszalépést jelent a munkavállalói jogok és a jogbiztonság érvényesülése szempontjából Magyarországon.

Mindezekre tekintettel tisztelettel kérjük a Köztársasági Elnök Urat, hogy a törvényt ne írja alá.

Budapest, 2020. október 7.

Tisztelettel:



Dr. Szabad Zoltán
elnök
Magyar Orvosok Szakszervezete