



A digitalizáció hatása a munka világra

Készítette: Máté Dávid Adrián

Konzulens: Dr. Mélypataki Gábor

Problémafelvetés

A XXI. Század kihívásai:

- Társadalmi változások a digitalizáció következtében
- Paradoxon a hazai munkaerőpiacon
- Előregedő társadalom

Rugalmasság és biztonság

- Mi az a Flexicurity?
 - társadalmi és munkaerő-piaci reformok egyik programja
 - Ország-specifikus szociális és munkaerő-piaci modell

| Rugalmasság | Biztonság |
|---|--|
| Munkafeltételek hozzáigazíthatósága a gazdaság és társadalom változó igényeihez | A foglalkoztatás biztonságát jelenti |
| Hatékony és sikeres átmenetet az egyén életében | Lehetőséget teremt a munkavállalóknak a folyamatos képzés és tudás bővítésre |
| Rugalmas munkaszervezet | Versenyképesség megőrzése a munkaerőpiacon |

1. pillér

Munkajogi szabályozás

„Rugalmas és megbízható szerződési formák, korszerű munkajogi szabályozás kollektív szerződések és munkaszervezetek révén”

- Vizsgált szabályok:
 - Munkaidő
 - Munkaidőkeret
 - Elszámolási időszak
 - Kollektív szerződés
 - Atipikus szerződési formák
- Munkajogi szabályozás szerepe és jellege:
 - Piackreáló funkció
 - Versenyképesség és a gazdasági fejlődés előmozdítása
 - Liberalizált szabályozás, a felek megállapodásának előtérbe kerülése
 - Regulatív funkcióinak csökkentése

2. Pillér

Egész életen át tartó tanulás

„Átfogó stratégiák az élethosszig tartó tanulásra a munkavállalók, közülük is a legsérülékenyebb rétegek folyamatos alkalmazkodóképességének és alkalmazhatóságának biztosítása érdekében”

- Fogalma:

- tanulási tevékenység az életpálya különböző pontjain
- célja a tudás fejlesztése, humántőke gyarapítása
- növeli a foglalkoztatási esélyeket
- hozzájárul a társadalmi kohézió erősödéséhez

Megvalósulási formái:

Formális (iskolarendszerű) oktatás

Nem formális (iskolarendszeren kívüli) képzés

Informális tanulás

2. Pillér

Egész életen át tartó tanulás

„Átfogó stratégiák az élethosszig tartó tanulásra a munkavállalók, közülük is a legsérülékenyebb rétegek folyamatos alkalmazkodóképességének és alkalmazhatóságának biztosítása érdekében”

- Felnőttképzés alapfunkciói
 - Második esély
 - Munkavállalók folyamatos szakmai képzése
 - Foglalkoztatást segítő képzések
 - Általános képzések

3. pillér

Foglalkoztatáspolitiká

„Hatékony aktív munkaerő piaci eszközök, melyek segítenek a munkavállalóknak megbirkózni a gyors változásokkal és könnyítik az újra elhelyezkedést”

- Aktív eszközök:
 - munkaerő piaci szolgáltatások
 - képzések elősegítése
 - önfoglalkoztatás támogatása
 - foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások
 - munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása
 - munkaerő piaci programok támogatása
 - egyes általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása
 - létszámleépítés hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatások

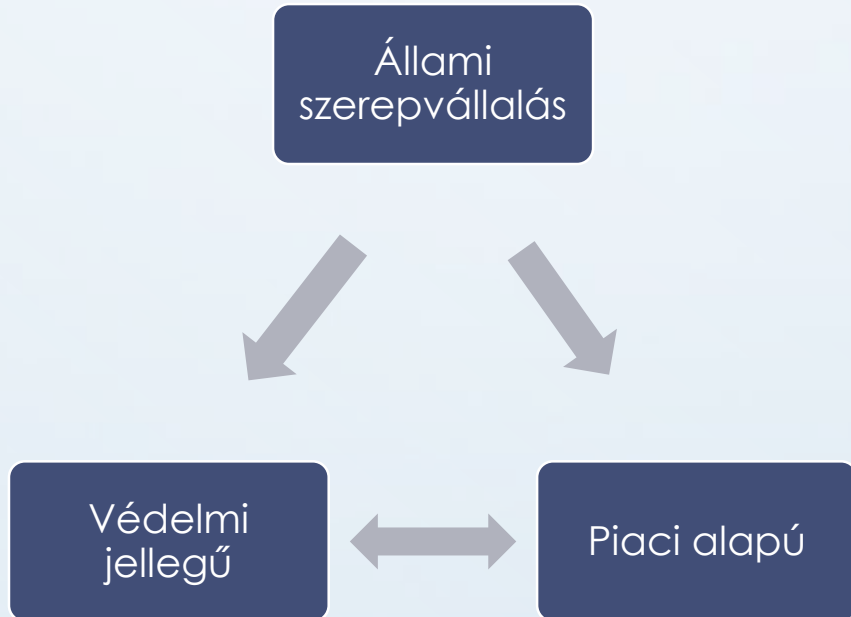
4. Pillér

Szociálpolitika

„Korszerű társadalombiztosítási rendszerek, magában foglalva a szociális védelmi formák minél szélesebb körét, mely segíti a munka és a magánélet összeegyeztethetőségét és ösztönzik a foglalkoztatást, elősegítik a munkaerő piaci mobilitást”

- A pillér elemei:
 - pénzbeli ellátások
 - baleseti ellátások
 - családi támogatások
 - nyugdíj szolgáltatások
- Passzív eszközök:
 - Álláskeresői járadék
 - Nyugdíj előtti álláskeresői segély
 - Költségtérítés

Konklúzió



- Mt. szabályai lehetővé teszik a rugalmas és biztonságos megközelítést
- Sokrétű megoldást nyújt a flexicurity megközelítés

***Köszönöm megtisztelő
figyelmüket!***

