



With Innovative Tools Against Gender Pay Gap – WITA GPG (2014-2016) Financed by European Commission - JUST/2013/Action Grants - Specific Programme "Progress" (2007-2013) Section 5–Gender Equality (No 4000004929)



A Vasutasok Szakszervezete Női tagozatának is napirendjén a nők és férfiak közötti bérszakadék

2015. november 26-én Budapesten, a VSZ székházban került sor arra a rendezvényre, amelyen az ország minden részéről összegyűlt vasutas nőekkel, szakszervezeti tisztségviselőkkel beszéltük meg a nők és férfiak közötti bérszakadék kérdését. A rendezvényre az Amszterdami Egyetem AIAS által irányított WITA-GPG (With Innovative Tools Against Gender Pay Gap – Innovatív eszközökkel a Nők és Férfiak Bérszakadéka ellen) projekt keretében került sor. Részletesen megvitattuk a WITA-GPG projekt során összegyűjtött, a kollektív alku során felhasználható megoldásokat. Hercegh Mária, a [Vasutasok Szakszervezete Női Tagozatának](#) vezetője ismertette az Európai Bizottság 2014. március 7-i ajánlását a férfiak és nők egyenlő díjazása elvének az átláthatóság révén történő megerősítéséről, amelyet Magyarországnak is alkalmaznia kell, a szociális partnerek megfelelő bevonásával.

Megállapítottuk, hogy a WITA GPG projekt nyitott kapukat dönget, hiszen az Európai Bizottság ajánlása szerint a tagállamoknak ösztönözniük kell a szociális partnereket a bérek összetételére és struktúrájára vonatkozó átláthatósági politikák elfogadására, valamint intézkedéseket kell elfogadniuk a bérek átláthatóságának előmozdítására, mégpedig a következőkből legalább egyet: a) A munkavállalók a díjazás szintjére vonatkozó tájékoztatást kérhetnek. b) A díjazásra vonatkozó rendszeres adatszolgáltatás bevezetése munkaköri kategóriánként. c) Béraudit megvalósítása. Ezen belül munkaköri értékelési és besorolási rendszer elemzése, kitérve a férfiak és a nők számára, díjazására. Kérésre az audit eredményét a munkavállalók képviselői rendelkezésére kell bocsátani. d) Kollektív tárgyalások. Biztosítani kell, hogy a kollektív tárgyalások megfelelő szintjén a felek megvitassák az egyenlő díjazás kérdéseit, ideértve a bérauditok kérdéseit is.

Megállapítottuk azt is, hogy fontos az „egyenlő munka és az egyenlő értékű munka” fogalmának pontos tisztázása. A jelenleg érvényben lévő Munka Törvénykönyve erre nem alkalmas, mivel a 12 § szerint a munka egyenlő értékének megállapításánál az elvégzett munka természetén, minőségén, mennyiségén, a munkakörülményeken, a szükséges szakképzettségen, a szükséges fizikai vagy szellemi erőfeszítéseken, a tapasztalaton és a felelősségen túlmenően a munkaerőpiaci viszonyokat is figyelembe kell venni, ami a fogalom teljes mértékű kitérítését eredményezi.

Ezen az eseményen is felhívtuk a figyelmet arra, hogy ahhoz, hogy a www.berbarometer.com által működtetett [Bérelenőrző](#) reális képet nyújtson (reprezentatív legyen), arra van szükség, hogy kellő mennyiségben töltsék ki az ugyancsak a honlapon szereplő [Bérekérdőívet](#).

Borbély Szilvia

Fotók a szemináriumról

