



With Innovative Tools Against Gender Pay Gap – WITA GPG (2014-2016) Financed by European Commission - JUST/2013/Action Grants - Specific Programme "Progress" (2007-2013) Section 5–Gender Equality (No 4000004929)



## A nők és férfiak közötti bérszakadék csökkentésével foglalkozó szeminárium Miskolcon

2015. november 24-én Miskolcon, a MASZSZ észak-magyarországi  *régiójának szervezésében, a BAZ, és a Heves megyei szakszervezeti képviselők és vállalati szakszervezeti tisztségviselők részvételével, a TÁVSZAK, ATSZ, MTDSZ, ÉDSZ, Vasas, Vasutasok képviseletében, 10 fő részvételével megtartottuk a nők és férfiak közötti bérszakadék témájú második szemináriumot az Amszterdami Egyetem AIAS által irányított WITA-GPG projekt keretében. A WITA-GPG a „With Innovative Tools Against Gender Pay Gap” rövidítése, azaz magyarul „Innovatív eszközökkel a férfiak és nők bére közötti szakadék ellen”. Az innovatív eszközök – ebben az esetben – leginkább arra utalnak, hogy a vállalatoknál és az ágazatoknál hogyan, milyen eszközökkel lehet fellépni ezzel a Magyarországon egyre erősödő jelenséggel szemben. A szemináriumon a helyi problémák megbeszélése mellett sor került annak megvizsgálására, milyen realitása van a WITA-GPG keretében összegyűjtött, más uniós tagállamokban kötött kollektív megállapodásokban szereplő megoldások hazai alkalmazásának. Felmerült, hogy nők és férfiak bérrésével szembeni fellépés egyik akadály a keresetekkel kapcsolatos információhiány.*

A WITA-GPG projektet az Amszterdami Egyetem Munkaügyi Kutatóintézete vezeti a holland WageIndicator (hollandul Loonwijzer) alapítvánnyal együtt, hazai együttműködő partner az MSZOSZ/MASZSZ. A [WageIndicator.org](http://WageIndicator.org) magyar nyelvű – egy korábbi EQUAL projekt keretében létrehozott – honlapja a [www.berbarometer.com](http://www.berbarometer.com). A honlap a mai napig működik, a keresetekkel kapcsolatos információt nyújtó [Bérelenőrző](#) szolgáltatással. Ahhoz azonban, hogy a [Bérelenőrző](#) reális képet nyújtson (reprezentatív legyen), arra van szükség, hogy kellő mennyiségben töltsék ki az ugyancsak a honlapon szereplő [Bérekérdőívet](#). Ez tehát valamennyiünk érdeke, amellett, hogy minden évben a fenntartó WageIndicator kisorsol egy nyertest, aki egy havi minimálbért nyerhet.

Borbély Szilvia

**Fotók a szemináriumról**



