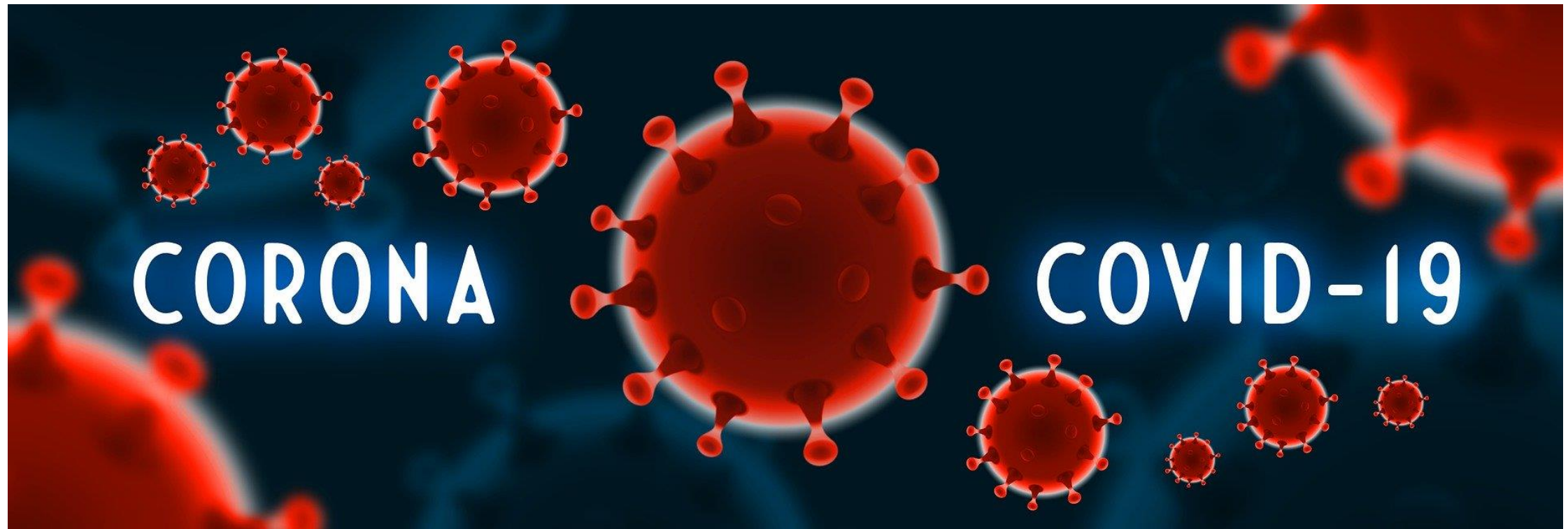




**Miben más most a munkaügyi helyzet, mint
„békeidőben”?**



Jó megoldás
csak közösen
lehet

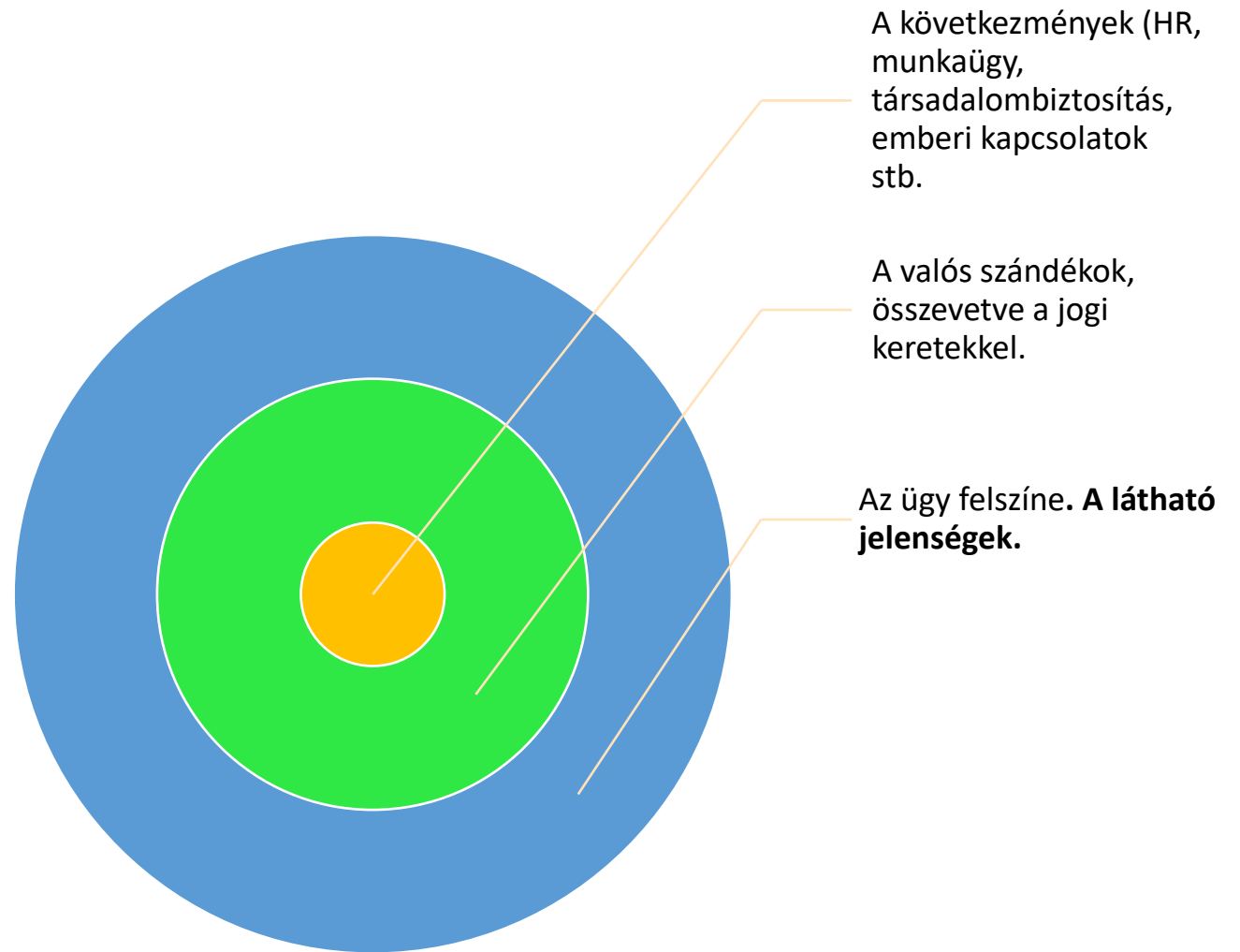
- A problémát nem az egyik fél okozta a másiknak, hanem a vírus mindkét félnek.
- Olyan rövid távú megoldás kell, amely a veszélyhelyzet megszűnése utáni kilábalást sem lehetetleníti el.
- Az együttműködés fontosabb, mint valaha!

Bemutakozás és figyelemfelhívás

- <https://munkajogi-tudas.hu>
- A konzultáció nem minősül jogi tanácsadásnak!
- A tényállás alapos tisztázása, pontosítása most is fontos.
- Rövid „szavatossági idejű” információk, figyelni a Magyar Közlönyt!
- Jogi képviseletet csak ügyvéddel (szükség esetén segíték kapcsolatot létesíteni).

Mit jelképeznek a hagymakarikák?

- A felszín nem mutatja meg minden esetben, hogy milyen a „hagyma” belül!
- Célszerű az egyes intézkedések következményeit is figyelembe venni.





Fejre állt az eddigi világ

- **Kormányrendelet írja felül a törvényt!**
- Háttér: „A Kormány az Alaptörvény 53. cikk (1) bekezdésében meghatározott hatáskörében, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva”



A Kormány 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelete (I.)

A továbbiakban: 47/2020-as kormányrendelet
(Magyar Közlöny 47. szám)

6. § (1)

A 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet által elrendelt
veszélyhelyzet időtartama alatt

az előírt tilalmak, korlátozások betartása
érdekében

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I.
törvény (a továbbiakban: Mt.) a 6. § (2)–(4)
bekezdés szerinti eltérő szabályokkal kerül
alkalmazásra.

A Kormány 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelete (II.)

6. § (2) Az Mt.-t **a veszélyhelyzet megszűnését követő harminc napig** azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) a munkáltató a közölt munkaidő-beosztást az Mt. 97. § (5) bekezdése szerinti **közlési szabályoktól eltérően is módosíthatja,**

b) a munkáltató a munkavállaló számára az **otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelheti,**

c) a munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának ellenőrzése érdekében **a szükséges és indokolt intézkedéseket megteheti.**

Update!!! (Magyar Közlöny 71. szám)

A 47/2020-as kormányrendelet 6. § (2) bekezdése 2020. április 11-étől a **104/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet** 1. § (1) bekezdésében foglaltak szerint még kiegészül a következővel:

- a munkáltató legfeljebb **huszonnégy havi munkaidőkeretet elrendelhet.**
- A munkáltató a 2020.04.11-ét megelőzően elrendelt munkaidőkeretet **24 hónapos időtartamra meghosszabbíthatja.**
- az így elrendelt munkaidőkeret szerinti foglalkoztatást **a veszélyhelyzet megszűnése nem érinti.**

A 104/2020-as kormányrendeletben foglalt szabályoktól eltérő kollektív szerződéses rendelkezéseket a rendelet hatályának tartama alatt alkalmazni nem lehet.

Update!!! (Magyar Közlöny 71. szám)

A 104/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdése szerint:

- az Mt. 99. §-ában foglaltaktól **eltérni nem lehet**, vagyis:
 - teljes munkaidős munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje négy óránál rövidebb nem lehet, a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje legfeljebb tizenkét óra, heti munkaideje legfeljebb negyvennyolc óra lehet.
 - készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén - a felek írásbeli megállapodása alapján - a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra, heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra lehet.
- valamint az Mt. 104–106. §-ában foglaltaktól – a napi pihenőidő, heti pihenőnap, heti pihenőidő szabályaitól – **sem**.
(Kivéve – ahogy eddig is – az Mt. 135. § (4) alapján a közlekedésben, szállításban, fuvarozásban foglalkoztatottak esetében.)

A Kormány 47/2020. (III. 18.) Korm. rendelete (III.)

6. § (3) A (2) bekezdésben foglalt szabályoktól eltérő kollektív szerződéses rendelkezéseket e rendelet hatályának tartama alatt alkalmazni nem lehet.

(4) A munkavállaló és a munkáltató az Mt. rendelkezéseitől külön megállapodásban eltérhetnek.

(Ezt a szinte korlátlannak tűnő felhatalmazást a 104/2020-as kormányrendelet és maga a 47/2020-as kormányrendelet részben korlátozza, lásd a következő diákat. – Baksai Zoltán.)

GAZDASÁG



Kapkodják a fejüket a dolgozók, mit ki nem találnak a munkáltatók a járvány alatt



Tamásné Szabó Zsuzsanna

Újságíró, 2020. 04. 02, 06:10



Van, ahol szabadság kivételéhez kötik az otthoni munkát, máshol a három műszak mellett várnak hétvégi munkát a kisgyermekes anyától is.

A munkáltatónak most majdnem mindent szabad?

Az Mt-től a 47/2020-as kormányrendelet szerinti **külön megállapodásban** el lehet térni, de csak:

- a veszélyhelyzet időtartama alatt a 47/2020-as **kormányrendelet céljához kötötten** (ami a járvány nemzetgazdaságot és az állampolgárokat érintő hatásának enyhítése),
- **az előírt tilalmak, korlátozások betartása érdekében,**
- és csak abban, **amit a 104/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet nem zár ki ebből.**

Megállapodás: **szóban ne, mindig írásban!**



Mit tehet a bajban lévő munkáltató?

Eddig is meglévő lehetőség – Mt. 53. § : A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás

- A munkáltató egyoldalú intézkedéssel jogosult a munkavállalót **átmenetileg** a munkaszerződéstől **eltérő munkakörben, munkahelyen** vagy **más munkáltatónál** foglalkoztatni.
- Ennek tartama naptári évenként összesen max. 44 beosztás szerinti munkanap (352 óra) lehet. (Év közben kezdődött munkaviszonynál arányosan.)
- A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell és akkor is az eredeti bére jár, ha a másik munkakörben a bér alacsonyabb.

A 47/2020-as kormányrendelet szerinti megállapodás

- A munkaszerződés közös megegyezéssel történő módosítására az Mt. alapján továbbra is nyitott.
- Amennyiben a veszélyhelyzethez előírt tilalmak, korlátozások betartása érdekében történik, az Mt-t „felülíró” megállapodás érvényessége valószínűleg később sem lesz kérdéses.
- **De:** pl. az alapbérnek a minimálbér vagy bérminimum alá csökkentése nem biztos, hogy kiállja a 2. pont szerinti próbát.





A 47/2020-as kormányrendelet szerinti megállapodás tartama

- Célszerű a megállapodást határozott tartamra megkötni (Mt. 192. § (1)).
- Pl. „A Kormány által kihirdetett koronavírus-veszélyhelyzet visszavonásáig, várhatóan 2020. június 30-ig.”

Mi lesz a szabadságokkal?

- A szabadságot (kivéve azt a 7 napot, amely felett a munkavállaló rendelkezhet) továbbra is a munkáltató adja ki a neki megfelelő időben, ha erről 15 nappal előtte értesíti a munkavállalót. (Mt. 122. §)
- Tág tere van az Mt. szerinti és a 47/2020-as kormányrendelet szerinti megállapodásoknak a helyzet kezelésében.



Fizetés nélküli szabadság

- A munkáltató egyoldalúan nem rendelheti el!
- A munkavállaló biztosítatlanságát eredményezi (egészségbiztosításra megállapodást kell kötnie).



Home office, távmunka

- Lehetőség, de csak az arra alkalmas munkakörökben! Egyoldalú elrendeléssel is lehet a veszélyhelyzet alatt.
- A munkabiztonság és a munkavédelem felelőssége a munkáltatónál marad.
- Az adatvédelem és az adatbiztonság lazulása nagy kockázat. **A veszélyhelyzet nem lazít a GDPR-szabályokon!**
- Bizalmi kérdés is, minden billentyű leütés nem ellenőrizhető, függetlenül attól, hogy elérhetőek ilyen illegális applikációk a piacon.



A munkaviszony létesítésére is kihat

Egészségügy, élelmiszeripar stb.

Könnyített adminisztratív feltételek.

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

<https://www.nnk.gov.hu/index.php/koronavirus-tajekoztato/591-rendelkezes-a-foglalkozas-egeszsegugyi-alapszolgaltatoknak>

a 33/1998.(VI.24.) NM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott, járványügyi
érdekből kiemelt munkakörökben

- az előzetes munkaköri alkalmasság megállapításához előírt kötelező **tüdőszűrő vizsgálat megléte mellőzhető** abban az esetben, amennyiben a munkavállaló **rendelkezik 1 évnél nem régebbi** tüdőszűrő vizsgálati eredménnyel.
- Így is megállapítható a felvételre jelentkező dolgozó alkalmassága, amit a foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat orvosa a munkaköri orvosi alkalmassági véleményen a következő időkorlátozással adhat meg: **„Alkalmas, a koronavírus-járvány miatti veszélyhelyzet megszüntetését követő 15. napig”**.



Lesz-e állami segítség?

- Magyar Közlöny 71. száma.
- A Kormány 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet idején történő **csökkentett munkaidős foglalkoztatás**nak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról
- Hatályba lép 2020.04.16-tól. **Elégséges lesz?**

Köszönöm a figyelmet!

Baksai Zoltán

info@munkajogi-tudas.hu